

แผนเสริมสร้างพฤติกรรมตามหลักธรรมาภิบาล จริยธรรมและจรรยาบรรณ กฟผ. ประจำปี 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างอุดมการณ์ให้ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ยึดมั่นในธรรมาภิบาล จริยธรรมและจรรยาบรรณ กฟผ.

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ให้ธรรมาภิบาลเป็นวิถีปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ทุกระดับ เพื่อส่งผลให้ กฟผ. ได้รับการยอมรับด้านความโปร่งใส

ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ 1) ผลการประเมินพฤติกรรมตามจริยธรรมและจรรยาบรรณ กฟผ. ไม่น้อยกว่า 90 คะแนน 2) ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณ น้อยลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 และ 3) ผู้ที่กระทำความผิดและถูกลงโทษทางวินัย ฐานฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณ น้อยลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 15

แผนงาน	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1. เสริมสร้างพฤติกรรมตามหลักธรรมาภิบาล จริยธรรมและจรรยาบรรณ กฟผ.	1.1 คณะกรรมการ กฟผ. และผู้บริหาร กฟผ. (ผู้ว่าการและรองผู้ว่าการ) แสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล จริยธรรมและจรรยาบรรณ กฟผ.	ร้อยละของ กรรมการ กฟผ. และผู้บริหาร กฟผ. ครั้งในการเผยแพร่/ สัปดาห์	100 1	ทุกสายงาน, อลอ. รทท. (อกป.) รวย. (อสป.)
	1.2 จัดให้มีการประเมินตนเองในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล จริยธรรมและจรรยาบรรณ กฟผ. และประเมินการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงาน	ครั้ง/ปี	2	รทท. (อกป.)
	1.3 จัดให้มีการลงนามในแบบรายงานการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละของจำนวน ผู้ปฏิบัติงาน	100	รทท. (อจส., อกป.), ทุกสายงาน, หน่วยงานขึ้นตรง ผวก.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างอุดมการณ์ให้ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ยึดมั่นในธรรมาภิบาล จริยธรรมและจรรยาบรรณ กฟผ.

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ให้ธรรมาภิบาลเป็นวิถีปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ทุกระดับ เพื่อส่งผลให้ กฟผ. ได้รับการยอมรับด้านความโปร่งใส

ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ 1) ผลการประเมินพฤติกรรมตามจริยธรรมและจรรยาบรรณ กฟผ. ไม่น้อยกว่า 90 คะแนน 2) ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณ น้อยลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 และ 3) ผู้ที่กระทำความผิดและถูกลงโทษทางวินัย ฐานฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณ น้อยลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 15

แผนงาน	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	1.4 (1) ผู้ปฏิบัติงานลงนามรับทราบจริยธรรมและจรรยาบรรณ กฟผ. และถือปฏิบัติ	ครั้ง/ปี	1	รพท. (อจส., อกป.), ทุกสายงาน, หน่วยงานขึ้นตรง ผวก.
		ร้อยละของจำนวนผู้ปฏิบัติงาน	100	
	(2) เผยแพร่จริยธรรมและจรรยาบรรณ กฟผ. และประเมินการรับรู้ทางระบบสารสนเทศ	ครั้ง/ปี	1	รพท. (อจส., อกป.), ทุกสายงาน, หน่วยงานขึ้นตรง ผวก.
		ร้อยละของการรับรู้จริยธรรมและจรรยาบรรณ	85	
1.5 (1) สื่อสารความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาลที่โดดเด่นของบุคคลต้นแบบฯ ประจำปี 2565 ในสายงาน	ร้อยละของบุคคลต้นแบบฯ	100	ทุกสายงาน, หน่วยงานขึ้นตรง ผวก.	
	(2) คัดเลือกบุคคลต้นแบบที่มีการปฏิบัติสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ประจำปี 2566	จำนวนบุคคลต้นแบบฯ	ตามที่กำหนดไว้ในเกณฑ์	ทุกสายงาน, หน่วยงานขึ้นตรง ผวก.



ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างอุดมการณ์ให้ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ยึดมั่นในธรรมาภิบาล จริยธรรมและจรรยาบรรณ กฟผ.

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ให้ธรรมาภิบาลเป็นวิถีปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ทุกระดับ เพื่อส่งผลให้ กฟผ. ได้รับการยอมรับด้านความโปร่งใส

ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ 1) ผลการประเมินพฤติกรรมตามจริยธรรมและจรรยาบรรณ กฟผ. ไม่น้อยกว่า 90 คะแนน 2) ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณ น้อยลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 และ 3) ผู้ที่กระทำความผิดและถูกลงโทษทางวินัย ฐานฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณ น้อยลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 15

แผนงาน	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	1.6 คัดเลือกโครงการต้นแบบที่มีความโดดเด่นในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี 2565	โครงการ/สายงาน/ ปี	1 - 3	ทุกสายงาน
	1.7 จัดทำระบบการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมธรรมาภิบาลและการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของ กฟผ.	ไตรมาสที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ	2	รพท. (อกป., อจส.)

แผนงาน/ กิจกรรม	รายละเอียด	ปี 2565												หมายเหตุ
		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1.	เสริมสร้างพฤติกรรมตามหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม และจรรยาบรรณ กฟผ.													
1.1	คณะกรรมการ กฟผ. และผู้บริหาร กฟผ. (ผู้ว่าการและรองผู้ว่าการ) แสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม และจรรยาบรรณ กฟผ.													ทุกสายงาน, อลอ. รвт. (อกป.) รวย. (อสป.)
1.2	จัดให้มีการประเมินตนเองในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล จริยธรรมและจรรยาบรรณ กฟผ. และประเมินการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงาน													รвт. (อกป.)
1.3	จัดให้มีการลงนามในแบบรายงานการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม													รвт. (อจส., อกป.), ทุกสายงาน, หน่วยงาน ชั้นตรง ผวก.

หมายเหตุ  หน่วยงาน กธภ-ท. เตรียมข้อมูล
 หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการ

แผนงาน/ กิจกรรม	รายละเอียด	ปี 2565												หมายเหตุ	
		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1.	เสริมสร้างพฤติกรรมตามหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม และจรรยาบรรณ กฟผ.														
1.4	(1) ผู้ปฏิบัติงานลงนามรับทราบจรรยาบรรณและจรรยาบรรณ กฟผ. และถือปฏิบัติ														รทท. (อจส., อกป.), ทุกสายงาน, หน่วยงาน ชั้นตรง ผวก.
	(2) เผยแพร่จรรยาบรรณและจรรยาบรรณ กฟผ. และประเมินการรับรู้ทางระบบสารสนเทศ														
1.5	(1) สื่อสารความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาลที่โดดเด่นของบุคคลต้นแบบฯ ประจำปี 2565 ในสายงาน														ทุกสายงาน, หน่วยงาน ชั้นตรง ผวก.
	(2) คัดเลือกบุคคลต้นแบบที่มีการปฏิบัติสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลประจำปี 2566														
1.6	คัดเลือกโครงการต้นแบบที่มีความโดดเด่นในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี 2565														ทุกสายงาน
1.7	จัดทำระบบการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของ กฟผ.														รทท. (อกป., อจส.)